



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Шестой созыв – шестьдесят пятое заседание

Р Е Ш Е Н И Е

26 июля 2018 г.

№ 586

г. Котовск

Об утверждении Порядка применения поощрения к муниципальным служащим города Котовска Тамбовской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 №223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», учитывая заключения постоянных комиссий по бюджету, налогам, финансам и поддержке предпринимательства и по вопросам жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи и природопользования городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Утвердить «Порядок применения поощрения к муниципальным служащим города Котовска Тамбовской области» согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования (размещения) на сайте сетевого издания «ТОП 68 Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.top68.ru).

Глава
города Котовска

А.М. Плахотников

Председатель Котовского
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

Порядок применения поощрения к муниципальным служащим города Котовска Тамбовской области

1. Настоящий Порядок применения поощрения к муниципальным служащим города Котовска Тамбовской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 №223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области».

2. Поощрение муниципальных служащих города Котовска Тамбовской области (далее – муниципальные служащие) основано на принципах:

законности;

поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;

стимулирования эффективности и качества работы муниципальных служащих.

3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

образцовое выполнение муниципальными служащими должностных обязанностей;

продолжительная и безупречная служба;

выполнение заданий особой важности и сложности.

3.1. Образцовое выполнение должностных обязанностей муниципальными служащими означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления.

3.2. Безупречность службы определяется отсутствием у муниципальных служащих дисциплинарных взысканий на момент принятия решения о поощрении.

4. К муниципальным служащим применяются виды поощрений, установленные действующим законодательством.

4.1. Решение о применении к муниципальному служащему поощрения принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления и оформляется правовым актом данного органа.

4.2. Допускается одновременное применение к муниципальному служащему нескольких видов поощрения.

5. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения Почетной грамотой и ценным подарком применяется к муниципальному служащему за успешное и добросовестное исполнение им должностных

обязанностей, продолжительную и безупречную службу в органах местного самоуправления, личный вклад в подготовку и проведение различных мероприятий независимо от стажа муниципальной службы.

Приобретение ценного подарка производится на сумму не более одного должностного оклада.

5.1. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения Почетной грамотой и ценным подарком осуществляется в торжественной обстановке руководителями органов местного самоуправления или уполномоченными ими лицами.

5.2. Сведения об объявлении благодарности, награждении Почетной грамотой и ценным подарком вносятся в трудовую книжку муниципального служащего в соответствии с Постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 №69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» и приобщаются к личному делу муниципального служащего.

5.3. Поощрение в виде выдачи премии применяется к муниципальному служащему в соответствии с приложением 5 к Положению об оплате труда муниципальных служащих, утвержденного решением Котовского городского Совета народных депутатов от 24.12.2014 №876 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих городского округа – город Котовск» и правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

6. Муниципальный служащий не может быть представлен к поощрению в течение срока действия дисциплинарного взыскания. Мерой поощрения такого работника является досрочное снятие с него дисциплинарного взыскания.

7. Финансирование расходов, связанных с поощрением муниципальных служащих, производится за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.