



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ Шестой созыв – пятьдесят шестое заседание

Р Е Ш Е Н И Е

22 февраля 2018 г.

№ 510

г.Котовск

О деятельности ТОГБУЗ «Городская клиническая больница города Котовска» в 2017 году и перспективах развития на 2018 год

Рассмотрев информацию о деятельности ТОГБУЗ «Городская клиническая больница города Котовска» в 2017 году и перспективах развития на 2018 год, учитывая заключения постоянных комиссий городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л :

1. Принять к сведению информацию о деятельности ТОГБУЗ «Городская клиническая больница города Котовска» в 2017 году и перспективах развития на 2018 год.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и подлежит официальному опубликованию (размещению) на сайте сетевого издания «ТОП 68 Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.top68.ru).

Председатель Котовского
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

**Доклад об итогах деятельности
ТОГБУЗ «Городская клиническая больница г. Котовска»
за 2017 год и задачах на 2018 год**

Система здравоохранения – одна из важнейших сфер жизни общества, на что указывает включение медицинской отрасли в число главных национальных ориентиров, определенных в созданном при Президенте России Совете по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

В 2017 году наше учреждение внесло большой вклад в реализацию мероприятий государственной программы развития здравоохранения Тамбовской области.

Приоритетными направлениями в работе учреждения в 2017 году оставались:

– профилактическая работа, диспансеризация населения, а также совершенствование скорой и неотложной медицинской помощи, охрана материнства и детства, развитие специализированной помощи, медицинские кадры, информатизация.

Демографические показатели по г. Котовску

Реализация мероприятий государственной программы развития здравоохранения Тамбовской области, включая комплекс мер по повышению доступности и качества медицинской помощи в нашем учреждении позволила снизить показатель общей смертности по сравнению с прошлым годом на 13,7 % (в 2016 году умер 501 человек, в 2017 – 435 человек).

Также сохраняется положительная тенденция по снижению смертности в трудоспособном возрасте – в 2015 – 99 человек, в 2016 – 86 человек и в 2017 – 78 человек.

В структуре смертности:

- на 1-ом месте болезни системы кровообращения – 37,9 % от всех случаев.
- на 2-ом месте болезни нервной системы (дегенеративные изменения головного мозга у лиц старших возрастных групп) – 14,7 %.
- на 3-ем месте – старость -11,49%
- на 4-ом месте – злокачественные новообразования – 11,03 %.
- Травмы и отравления на 5-ом месте – 7,35%.

В структуре смертности трудоспособного возраста:

- На 1-м месте – травмы и отравления – 30,7 %
- На 2- месте болезни системы кровообращения - 28,2 %
- На 3- месте- злокачественные новообразования- 11,1 %.

Рождаемость в 2017 году продолжает снижаться – родилось 246 детей (в 2016 -294, в 2015 – 319 детей).

Средняя продолжительность жизни в 2017 г. по городу Котовску составила – у мужчин - 65,4 лет, у женщин – 75,6 лет, а в среднем по городу 70,7 лет.

Приоритетный проект «Совершенствование скорой и неотложной медицинской помощи»

Важным направлением для снижения смертности населения является проект «Совершенствование скорой и неотложной медицинской помощи».

В отделении скорой медицинской помощи реализован проект «Диспетчеризация санитарно автотранспорта», который позволил скоординировать маршрутизацию бригад скорой помощи и способствовал более эффективной работе службы.

Благодаря взаимодействию скорой и неотложной медицинской помощи, которая организована при поликлинике, увеличивается количество вызовов по неотложке, что снижает нагрузку на скорую помощь и позволяет ей более эффективно оказывать скорую помощь. Количество

За три года увеличилось количество проведенной на догоспитальном этапе тромболитической терапии в 2015 – 9, в 2017 – 15 (по показателю дорожной карты - 8 , что выше на 87 %), снижена смертность от острых сердечно-сосудистых заболеваний на 54 % (в 2016 – 13 человек, в 2017 -7 человек).

Повысилась укомплектованность средними медицинскими работниками отделения скорой помощи с 66 % в 2016 году до 97 % в 2017 году.

В 2017 году поставленные задачи по повышению качества оказания экстренной помощи нашим учреждением выполнены:

1. Повышена укомплектованность бригад скорой помощи.
2. Дооснащены новые машины скорой помощи недостающим медицинским оборудованием (насос инфузионный).
3. Фельдшера скорой помощи прошли мастер-классы по легочно-сердечной реанимации, тромболитической терапии на базе Центра медицины катастроф.

Показатели работы амбулаторно - поликлинического звена

Количество амбулаторно-поликлинических посещений продолжает увеличиваться: в 2017 году на 14 % больше, чем в 2016 и на 20 % больше, чем в 2015 году.

В рамках программы государственных гарантий проводилась диспансеризация взрослого населения и профилактические медицинские осмотры всех категорий населения.

За 2017г. осмотрено всего – 5205 человек (100 % от плана) , из них мужчин – 2362, женщин – 3581. На второй этап диспансеризации направлено 1561 человек, что составило 30% от общего объема прошедших осмотр. Выявлено 1659 пациентов с факторами риска развития хронических заболеваний.

1 группу здоровья по результатам диспансеризации имеют 1219 человек,

2 – 319 человек. Наибольшую долю впервые выявленных заболеваний составили: гипертоническая болезнь (161), нарушения обмена липопротеинов (139), болезни мочеполовой системы (89), ожирение (65).

5082 пациента находятся на диспансерном наблюдении. В целях коррекции факторов риска, профилактики развития неинфекционных заболеваний обучено 1402 человека в различных школах здоровья: «школа гипертоников», Астма-школа», «Школа больных сахарным диабетом» и др. Охват углубленным индивидуальным и групповым консультированием составил 77,8%.

Одной из важных задач учреждения является снижение заболеваемости туберкулезом. В 2017 году она составила 9,88 на 100 тысяч населения (всего 3

человека), в 2016 г. - 22,8 на 100 000 тыс. населения (всего 7 человек), а в 2015 году - 32 на 100 тыс. населения (всего 10 человек). Снижение заболеваемости на 70 %.

Обследовано всеми методами 23 725 человек – 78,2 % населения города, что выше показателя по дорожной карте.

У **онкологической службы** стоит задача раннего выявления больных с новообразованиями, своевременное их обследование и лечение.

В отчетном году злокачественные новообразования были выявлены у 102 человек, в 2016 у 115. На ранних стадиях – у 68 человек (это 67,3 %).

Количество активно выявленных новообразований при проведении профилактических осмотров – у 50 человека.

Плановая специализированная медицинская помощь, в том числе высокотехнологичная жителям г. Котовска оказывается в консультативно-диагностических поликлиниках и специализированных отделениях ГБУЗ «Тамбовская областная клиническая больница им. Бабенко», «Тамбовская областная детская больница», «Тамбовский областной онкологический клинический диспансер» и других специализированных учреждениях здравоохранения 3 уровня. Ежегодно более 5000 жителей г. Котовска получают консультативную медицинскую помощь врачей-специалистов и около 600 человек – специализированную стационарную помощь в учреждениях здравоохранения города Тамбова. В 2017 году направлено в федеральные клиники на оказание высокотехнологичной медицинской помощи 147 человек, в 2016 - 135. Количество направленных детей для получения высокотехнологичной медицинской помощи увеличилось с 28 в 2016 году до 63 в 2017 году.

Все документы передаются по защищенному каналу электронной почты, поэтому жителям города нет необходимости лично ездить в Тамбов для передачи документов и сидеть в очередях.

ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЦИОНАРНОЙ ПОМОЩИ

В 2017 году было развернуто –172 круглосуточных коек (в 2016 году -177), в том числе 44 койки сестринского ухода, 4 паллиативные койки, 2 диагностические койки в приемном покое, а также 44 койки дневного пребывания.

Выполнение плана по круглосуточному и дневному стационару составило 100%.

Очередность на плановую госпитализацию в стационаре терапевтического и неврологического профиля не превышает 14 дней. В отделения других профилей очередность на плановую госпитализацию не более 7 дней.

Количество госпитализированных - 4402 человека (в 2016 -4303 человек).

Средняя длительность лечения составила 9,71 к/дней.

Хирургическая активность отделений - 54,5 % (в 2016 году -52,8 %). Общая больничная летальность составила – 0,53 % (в 2016 году- 0,57), летальность от острой хирургической патологии составила 0,9 % (в 2016 году - 1%). Снижение летальности связано с улучшением оказания медицинской помощи стационарным больным, за счет повышения квалификации сотрудников, улучшения лекарственного обеспечения и оснащения современным медицинским оборудованием.

Приоритетный проект «Повышение обеспечения медицинскими кадрами»

В учреждении работает 74 врача и 217 средних медработников. В 2018 году ожидается трудоустройство 3 -х врачей и 6 –ти средних медицинских работников, обучающихся по целевым направлениям.

В настоящее время в медицинских ВУЗах страны обучается 40 человек по целевым направлениям учреждения и 32 человека - в Тамбовском медицинском колледже. В 2017 году нами подана заявка на участие в Федеральной программе «Земский доктор», что также позволит в ближайшее время 100% укомплектовать медицинским персоналом наше учреждение.

Укомплектованность нашего учреждения врачебными кадрами составляет 82,7% от занятых ставок.

Дефицит врачебных кадров в большей степени отмечается среди следующих специалистов: отоларинголог, фтизиатр, детский хирург, педиатры.

Укомплектованность средним медицинским персоналом составляет 93,9% от занятых ставок.

В 2017 году прибыло 3 выпускника средних учебных заведений и 3 врача после окончания интернатуры –психиатр-нарколог, акушер-гинеколог, терапевт и 2 врача после аккредитации по специальности «лечебное дело».

Процент аттестованных медицинских работников среди врачей составляет 66 % .

В учреждении работает один заслуженный врач, один кандидат медицинских наук.

У средних медицинских работников процент аттестованных работников выше – 81,4 % .

Качество оказания медицинской помощи напрямую зависит от уровня подготовки специалистов. В 2017 году 15 врачей и 40 средних медицинских работников прошли курсы усовершенствования. Наши специалисты зарегистрированы на интернет-ресурсе «Портал непрерывного медицинского образования», что позволяет участвовать в системе непрерывного медицинского образования, дистанционном обучении, веб-семинарах и конференциях.

В целях повышения престижа и значимости профессии медицинского персонала в системе оказания медицинской помощи населению, а также улучшения имиджа среднего медицинского работника, в соответствии с приказами управления здравоохранения Тамбовской области проводились конкурсы «Лучший средний медицинский работник – 2017», конкурс «Доверие». Заведующий травматологическим отделением Мордовин Сергей Алексеевич в конкурсе «Доверие» стал победителем в номинации «Лучший врач стационара».

Приоритетный проект «Электронное здравоохранение»

Целью информатизации системы здравоохранения является рост доступности медицинских услуг гражданам и повышение эффективности организации медицинской помощи. Наше учреждение подключено к единой защищенной сети передачи данных. 100 % рабочих мест автоматизировано и подключено к системе

РМИС, заведены электронные медицинские карты на жителей города. В конце 2017 года наше учреждение одно из немногих в области провело работу по информатизации клинико-диагностической лаборатории, ее подключению к единой информационной медицинской системе, что позволит повысить оперативность лабораторных исследований. Стоимость данных работ - 2,5 млн.руб.

В 2017 году внедрена региональная информационная система «Мониторинг родовспоможения». В поликлинике заработал проект «Новая регистратура». Утвержден регламент работы регистратуры, единые требования к оформлению помещения и внешнему виду сотрудников, определены показатели и критерии оценки деятельности медицинских регистраторов, установлены системы многоканальной телефонной связи. Реализация проекта позволила создать благоприятную атмосферу обслуживания пациентов, повысить эффективность работы медрегистраторов.

Также в 2017 году совместно с фондом социального страхования реализуется проект «Электронный листок нетрудоспособности».

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2017 год консолидированный бюджет нашего учреждения составил **227,4** млн. рублей, что на 7% больше, чем в 2016 году (**212** млн. рублей)

Источники доходов:

1. средства фонда обязательного медицинского страхования – **190,5** млн. руб.
2. средства, полученные от оказания платных услуг – **17,6** млн. руб.
3. средства областного бюджета - **12** млн. рублей
4. добровольные пожертвования– **4,9** млн.руб.
5. средства фонда социального страхования (выплаты по родовым сертификатам) – **2,4** млн.руб.)

Структура расходов:

В 2017 году средства были израсходованы на:

- оплату труда с начислениями – **148,5** млн. руб.,
- медикаменты и перевязочные средства, мягкий инвентарь, продукты питания для круглосуточного стационара; горюче-смазочные материалы, приобретение запасных частей и прочее– **46,1** млн. руб.;
- услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги – **17,5** млн. руб.
- коммунальные услуги - **10,2** млн. руб.;
- аренду автомобилей скорой помощи – **2,9** млн.руб.
- приобретение основных средств – **4,4** млн.руб.
- прочие расходы (налоги) – **1,2** млн. рублей;
- услуги связи - **1,3** млн. руб.

В соответствии с Указом Президента РФ в учреждении проводится работа по поэтапному повышению заработной платы медицинских работников в рамках «эффективного контракта», что позволило повысить ответственность медицинских работников за результаты труда, сохранить кадровый потенциал и обеспечить соответствие оплаты труда качеству оказываемых услуг.

Средняя заработная плата за 2017 год составила 20 607 рублей.

Рост средней заработной платы работников по сравнению с 2016 годом составил 5,3% (19 564 руб.); к 2015 году – 14,3% (18 033 руб.)

Рост заработной платы в целом по учреждению был обеспечен ростом заработной платы медицинского персонала.

Так, за отчетный год заработная плата

- врачей возросла на 7,4% по сравнению с 2016 годом и составила 37068 руб.;
- средних медицинских работников – на 5,8% и составила 19569 руб.
- младшего персонала – на 9,5% и составила 16428 руб.

Заработная плата административно-управленческого и прочего персонала увеличилась на 1,6% к предыдущему периоду и составила в среднем 15884 руб.

Объем инвестиций в основной капитал в 2017 году составил 6,7 млн.руб.

Основная часть этих средств была направлена на приобретение:

- медицинского оборудования - 1,5 млн.руб., в том числе за счет внебюджетных источников финансирования – 0,5 млн.руб.

- вычислительную и орг.технику - 0,6 млн.руб.

В 2017 году получен 1 автомобиль скорой медицинской помощи с полным оснащением (3 млн. руб.).

Источниками поступления **внебюджетных доходов** в 2017 году явились:

платные услуги по профосмотрам, стоматологии, предоставление круглосуточной стационарной помощи по профилю «сестринский уход» сверх объемов гос.задания и прочее.

В 2017 году наше Учреждение участвовало в приоритетной программе «Комплексное развитие моногородов» в рамках которой были произведены работы по модернизации (ремонту) зоны регистрации и ожидания приема во взрослой поликлинике, что позволило произвести ремонт входной группы, установить новую «открытую» регистратуру, закупить мебель, облагородить прилегающую территорию и многое другое.

На указанные цели было израсходовано 3,9 млн.руб. (3 млн.руб. – средства ОМС и 0,9 млн.руб. – собственные средства).

Также, благодаря местной администрации, была произведена частичная замена асфальтового покрытия у здания поликлиники.

Проблемные вопросы:

1. Проведение капитального ремонта в детской поликлинике.
2. Ремонт входной группы хирургического корпуса, ремонт в терапевтическом отделении (3 этаж), хирургическом отделении, лаборатории.

Планы и задачи на 2018 год:

1. Повысить эффективность медицинских услуг за счет увеличения объемов первичной медико-санитарной помощи и сокращения затрат на дорогостоящие виды стационарной медицинской помощи

2. Активизировать работу амбулаторно-поликлинического звена в части профилактической направленности, наблюдения за диспансерными группами и патронажа на дому, формирования здорового образа жизни.

3. Дальнейшее совершенствование оказания неотложной медицинской помощи населению.

4. Развитие информационных технологий, используемых в здравоохранении.

5. Принятие мер к повышению уровня удовлетворенности населения качеством медицинской помощи (соблюдение медицинской этики и деонтологии)

6. Дальнейшее укрепление материально-технической базы учреждения.

Главный врач

О.Н. Ямщиков