



**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**Шестой созыв – сорок девятое заседание**

**Р Е Ш Е Н И Е**

26 октября 2017 года

№ 451

г. Котовск

**О работе филиала ФГУП «Почта России» Котовский почтамт**

Заслушав и обсудив информацию о работе филиала ФГУП «Почта России» Котовский почтамт, учитывая заключение постоянной комиссии по социальным вопросам городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л:

принять к сведению информацию о работе филиала ФГУП «Почта России» Котовский почтамт.

Председатель Котовского  
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

## **Информация о работе филиала ФГУП «Почта России» Котовский почтамт**

По своим социально-экономическим характеристикам почтовая служба принадлежит к целостной системе государственного жизнеобеспечения, является неотъемлемой составляющей социального общества, и несет на себе функции представителя государства в самом отдаленном населенном пункте.

Уникальная сеть Почты России позволяет реализовывать социально значимые проекты государства, обеспечивая удовлетворение потребностей не только населения, но и органов власти, включая фискальные органы.

В состав Котовского почтамта входит 37 отделений почтовой связи (далее – ОПС), из которых 31 ОПС функционирует в сельской местности. В г.Котовске функционируют 5 отделений почтовой связи. 2 отделения находятся в арендуемых помещениях.

За 3 года объем оказанных услуг населению и юридическим лицам вырос на 12%, тогда как расходы на содержание сети почтовой связи и персонала выросли на 16,3%.

В условиях сложного финансового положения, необходимости оказания услуг почтовой связи по тарифам, регулируемым государством, и при полном отсутствии финансирования со стороны государства, на фоне сохранения сети почтовой связи и обеспечения качественного обслуживания населения, ФГУП «Почта России» вынуждено решать задачи по поддержанию финансовой устойчивости Предприятия и обеспечению рентабельности структурных подразделений. В Котовском почтамте 41% ОПС являются не рентабельными.

Таким образом, для почтовой отрасли предопределен двойственный характер. Он заключается в выполнении общественных требований социальной службы и при этом обеспечения самофинансирования своего развития.

По состоянию на сегодняшний момент на территории обслуживаемой Котовским почтамтом по причине отсутствия кадров временно в полном объеме не функционирует 4 отделения почтовой связи, однако, оказание услуг связи населению, проживающего в зоне обслуживания данных ОПС, осуществляется установленным порядком, силами работников почтамтов.

Неблагоприятные социально-экономические факторы, характерные для нашего района, отток и естественная убыль сельского населения обуславливают не только падение объемов оказываемых почтовых услуг на селе, но и нехватку кадрового потенциала. В результате штатные ставки сельских почтальонов даже после оптимизации экономически не оправданы, и обусловлены большей частью социальным аспектом и необходимостью присутствия на селе. А содержание сельских отделений почтовой связи возможно только за счет механизма внутреннего перекрестного субсидирования.

В Котовском почтамте в настоящее время работают всего 177 человека, в городе Котовск 80 человек. По состоянию на сегодняшний день в Котовском почтамте открыто 19 вакансий, из них по городу 13 чел.

С целью привлечения квалифицированных кадров в почтовую отрасль области Предприятие продолжает работу по дальнейшему увеличению заработной платы персонала, т.к. несмотря на проводимую работу, средняя

заработная плата почтовиков, хотя и возросла, но, по-прежнему, является низкой среди организаций других отраслей в Тамбовской области. Так, за 2016 год средняя заработная плата в Котовском почтамте составила 11,2 тыс. руб., за 6 месяцев 2017 года – 11,8 тыс. руб.

Темпы роста заработной платы в целом по отраслям народного хозяйства РФ значительно опережают возможности ФГУП «Почта России» по соответствующей индексации зарплаты работникам почты. Ведь увеличение оплаты труда почтовиков напрямую зависит от экономического состояния Предприятия и его филиалов, а оно далеко не соответствует реальным потребностям. На сегодняшний день удельный вес фонда оплаты труда в доходах УФПС Тамбовской области составляет более 60%.

Основная проблема неконкурентоспособности некоторых почтовых услуг и снижения их качества заключается в высоком проценте текучести кадров в целом по отрасли, по областному предприятию почтовой связи и Котовскому почтамту в частности (1-е полугодие 2017 года процент текучести составил 17,8увеличившись на 1,4 п.п.относительно 2016 года). Несмотря на постоянно проводимые мероприятия по обучению сотрудников, связанные с ощутимыми материальными и моральными вложениями, а также работу по выстраиванию командно-деловых отношений в коллективе, удержать сотрудников низкой материальной мотивацией остается делом сложным.

По ассортименту и разнообразию услуг, оказываемых населению и организациям, Почта России является уникальным Предприятием. Наряду с профильными услугами почтовой связи на Почте представлены финансовые и инфокоммуникационные услуги, услуги розничной и дистанционной торговли, подписки и доставки периодической печати.

Учитывая выше изложенное, с целью стабилизации экономического положения Котовского почтамта, которое позволит обеспечить развитие производства, сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников, необходимо решить проблемные вопросы, это:

1. По возможности вернуть районные и городские бюджетные предприятия из альтернативной частной компании в «Почту России» по услугам «Почтовые» и «Подписка», снизив процент закупочных процедур с ограничением СМП в регионе.

2. В преддверии предвыборной кампании 2018 года оказать максимальную поддержку институту подписки на областные, городские и районные общественно–политические издания, рекомендуя осуществлять подписку через канал отделений почтовой связи.

3. Рекомендовать бизнес-сообществу города осуществлять благотворительную подписку в адрес социально–незащищенных слоев населения.

4. Учитывая существующую проблему с укомплектованием кадров на городе, оказывать активную поддержку по подбору персонала .

5. Часть арендуемых помещений, в которых располагаются отделения почтовой связи, находятся в муниципальной собственности. Котовский почтамт осуществлять ремонтные работы в помещениях, не находящихся на правах хозяйственного ведения, осуществлять не может. Просим оказать содействие в решении данного вопроса.

По возможности рекомендовать исполнительной и законодательной власти города устанавливать льготные тарифы на аренду муниципального имущества. В настоящее время, оплата аренды осуществляется на основании данных о рыночной оценке, что выливается в целом по почтамту в непосильное бремя. Доля арендуемого имущества – 61%. По арендуемым Котовским почтамтом помещениям арендная плата в месяц составляет 75 тыс. руб., соответственно в год затраты почтамта на аренду составляют около 1 млн. руб.

Таким образом, при полном взаимодействии органов власти региона, Котовского почтамта и УФПС Тамбовской области возможно обеспечении социальной стабильности населения и развитие крупнейшего предприятия на территории Тамбовской области.

Начальник Котовского почтамта

Л.И.Борисова