

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 24.08.2018 № 1078

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности работы муниципальных учреждений образования и критерии
оценки для принятия решения о премировании руководителя

1. Целевые показатели эффективности работы муниципальных
общеобразовательных учреждений и критерии оценки для принятия решения
о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
1.1	учреждения;	1
1.2	муниципальном;	2
1.3	региональном; федеральном	3
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
2.1	учреждения;	1
2.2	муниципальном;	2
2.3	региональном; федеральном	3
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:	
3.1	учреждения;	1
3.2	муниципальном;	2
3.3	региональном; федеральном	3
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	2
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:	

5.1	учреждения;	1
5.2	муниципальном; региональном	2
6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:	
6.1	учреждения;	1
6.2	муниципальном;	2
6.3	региональном; федеральном	3
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:	
7.1	средства массовой информации;	1
7.2	работу сайта	2
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3
10	Оказание платных образовательных услуг	3
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2
12	Организация питания в учреждении	3
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3

Примечание: критерии оценки проведенных мероприятий, указанных в пунктах 1,2,3,5,6,7 не суммируются и оцениваются по максимальному значению.

2. Целевые показатели эффективности работы муниципальных учреждений дошкольного образования и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл)
------	--	------------------------------------

		соответствует одному проценту премии)
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
1.1	учреждения;	1
1.2	муниципальном;	2
1.3	региональном; федеральном	3
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
2.1	учреждения;	1
2.2	муниципальном;	2
2.3	региональном; федеральном	3
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:	
3.1	учреждения;	1
3.2	муниципальном;	2
3.3	региональном; федеральном	3
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	2
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:	
5.1	учреждения;	1
5.2	муниципальном; региональном	2
6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:	
6.1	учреждения;	1
6.2	муниципальном;	2
6.3	региональном и федеральном	3
7	Информирование населения о деятельности	

	учреждения через:	
7.1	средства массовой информации;	1
7.2	работу сайта	2
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3
10	Оказание платных образовательных услуг	3
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2
12	Фактическая посещаемость воспитанников	3
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3

Примечание: критерии оценки проведенных мероприятий, указанных в пунктах 1,2,3,5,6,7 не суммируются и оцениваются по максимальному значению.

3. Целевые показатели эффективности работы муниципальных учреждений дополнительного образования и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

3.1. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
1.1	учреждения;	1

1.2	муниципальном;	2
1.3	региональном;	3
1.4	федеральном	4
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:	
2.1	учреждения;	1
2.2	муниципальном;	2
2.3	региональном;	3
2.4	федеральном	4
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:	
3.1	учреждения;	1
3.2	муниципальном;	2
3.3	региональном; федеральном	3
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	1
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:	
5.1	учреждения;	1
5.2	муниципальном и региональном	2
6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:	
6.1	учреждения;	1
6.2	муниципальном;	2
6.3	региональном; федеральном	3
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:	
7.1	средства массовой информации;	1
7.2	работу сайта	2
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3

9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3
10	Оказание платных образовательных услуг	3
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	3
12	Организация питьевого режима	1
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3

Примечание: критерии оценки проведенных мероприятий, указанных в пунктах 1,2,3,5,6,7 не суммируются и оцениваются по максимальному значению.

3.2. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская школа №1», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская школа №2», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1	Призовое участие обучающихся в соревнованиях на уровнях:	
1.1	учреждения; муниципальном;	2
1.2	региональном; федеральном	3
2	Подготовка членов сборной области и России	3
3	Подготовка спортсменов-разрядников:	
3.1	массовых разрядов	2
3.2	первых взрослых разрядов;	3
3.3	кандидатов в мастера спорта; мастеров спорта	4
4	Активное взаимодействие с	1

	правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:	
5.1.	учреждения;	1
5.2.	муниципальном и региональном	2
6	Наличие работников, имеющих судейскую категорию	3
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:	
7.1.	средства массовой информации;	1
7.2.	работу сайта	2
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3
10	Оказание платных образовательных услуг	3
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2
12	Содержание спортивного оборудования и помещений школы в соответствии с требованиями СанПин	3
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3

Примечание: критерии оценки проведенных мероприятий, указанных в пунктах 1,3,5,7 не суммируются и оцениваются по максимальному значению.

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина