

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 24.08.2018 № 1077

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности работы муниципальных учреждений культуры и критерии
оценки для принятия решения о премировании руководителя

1. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система города Котовска» и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1.	Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий	6
2.	Привлечение внебюджетных средств и оказание платных услуг населению	6
3.	Соблюдение регламентированных требований при оказании муниципальных услуг	5
4.	Своевременная ежемесячная отчётность	2
5.	Комплектование и реставрация библиотечных фондов	4
6.	Увеличение количества записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой к предыдущему месяцу	2

2. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры города Котовска» и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1.	Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	6
2.	Привлечение внебюджетных средств и оказание платных услуг населению	6

3.	Соблюдение регламентированных требований при оказании муниципальных услуг	5
4.	Своевременная ежемесячная отчётность	2
5.	Увеличение числа посещений культурно-досуговых мероприятий на платной основе к соответствующему периоду предыдущего года	3
6.	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий к соответствующему периоду предыдущего года	3

3. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейный историко-просветительный образовательный комплекс» и критерии оценки для принятия решения о премировании руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки, баллы (один балл соответствует одному проценту премии)
1.	Высокий уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий	6
2.	Привлечение внебюджетных средств и оказание платных услуг населению	6
3.	Соблюдение регламентированных требований при оказании муниципальных услуг	5
4.	Своевременная ежемесячная отчётность	2
5.	Сохранение, реставрация и комплектование музейных фондов	3
6.	Выполнение плана-графика по внесению данных в Государственный каталог Музейного фонда Российской Федерации	3

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина