

**Городское соглашение  
между органами местного самоуправления города Кото́вска,  
городскими объединениями работодателей и городскими  
объединениями профсоюзов на 2021 - 2024 годы**

9 сентября 2021 г.

г. Кото́вск

**(с изменениями от 19.05.2022; 07.05.2023)**

**1. Общие положения**

1.1. Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, органы местного самоуправления города Кото́вска (далее - администрация), городские объединения работодателей (далее - работодатели) и городские объединения профсоюзов (далее - профсоюзы) в лице их представителей (далее - Стороны) заключили настоящее городское соглашение на 2021-2024 годы (далее - Соглашение).

1.2. Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики города, улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

1.3. Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые могут обеспечиваться, дополняться и расширяться в заключаемых в других территориальных (отраслевых соглашениях), а также иных соглашениях и коллективных договорах.

1.4. Условия Соглашения обеспечиваются за счет:  
средств городского бюджета, утвержденного на соответствующий финансовый год - по обязательствам, отнесенным к полномочиям органов местного самоуправления города Кото́вска;

средств работодателей - по обязательствам работодателей;  
профсоюзных средств - по обязательствам профсоюзов.

1.5. Изменения в Соглашение вносятся Сторонами в установленном порядке.

1.6. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует три года.

1.7. Организации (их объединения), не участвовавшие в коллективных переговорах по заключению настоящего Соглашения, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

1.8. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9. В рамках данного Соглашения и, исходя из своих полномочий, Стороны берут на себя следующие обязательства:

**1. В части социально-экономического развития города, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории города единого социально-экономического пространства**  
**Стороны:**

**Совместно:**

1.1. Проводят согласованную политику, направленную на:  
принятие мер по недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест;

проведение эффективной инвестиционной политики, привлечение в экономику города финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения;

сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников.

1.2. Оказывают содействие развитию продвижения продукции на рынки регионов, подготовке квалифицированных кадров, обмену передовым опытом (выставки и ярмарки), организации отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовой миграции.

1.3. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций промышленности, образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях, на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.5. Оказывают содействие в реализации на территории города программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.6. Содействуют совершенствованию и развитию системы

профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.7. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.8. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.9. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации муниципальных программ.

1.10. Массовым увольнением считают увольнение работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих менее 5 тысяч человек.

1.11. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы поднятия престижности массовых рабочих профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, представление к награждению государственными и ведомственными наградами и другие формы чествования лучших трудовых коллективов, руководителей и работников организаций.

1.12. Проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.13. Содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время путем создания дополнительных рабочих мест.

1.14. Содействуют трудоустройству граждан, освободившихся из мест лишения свободы, обеспечивают их социально-трудовую адаптацию на рабочем месте.

### **Администрация и Работодатели:**

1.15. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.16. Участвуют в формировании государственного заказа на подготовку

квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.17. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

1.18. Проводят работу по целевому обучению молодежи в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

1.19. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

#### **Администрация:**

1.20. Оказывает содействие в профессиональной ориентации, психологической поддержке и профессиональном обучении безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.21. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории города, в том числе в части влияния на занятость населения.

1.22. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в городе с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и долгосрочную программу социально-экономического развития города и обеспечивает их реализацию.

#### **Работодатели:**

1.23. Разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию персонала организаций.

1.24. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.25. Оказывают содействие в прохождении производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

1.26. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в центр занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.27. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, органы местного

самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.28. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии работникам при высвобождении:

категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;

предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.29. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, и увеличению её объёма, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

### **Профсоюзы:**

1.30. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.31. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.32. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе городских комиссий, общественных советов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.33. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

1.34. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.35. Препятствуют необоснованному заключению срочных трудовых договоров и необоснованному увольнению по инициативе работодателя.

## **2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны:**

### **Совместно:**

2.1. Проводят мероприятия, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников и благосостояния населения.

2.2. Определяют следующие прогнозные целевые показатели по крупным и средним предприятиям города на 2023 год:

---

	Среднемесячная заработная плата, руб.
Всего:	45000,0
в том числе по видам экономической деятельности	
Обрабатывающие производства	53225,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	46000,0
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	40000,0
строительство	45000,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	38950,0
Транспортировка и хранение	28490,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	24300,0
Деятельность в области информации и связи	37000,0
Деятельность финансовая и страховая	35980,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	32600,0
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	25500,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	46000,0
Образование	29300,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	41500,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	27500,0

Выполнение установленных прогнозных целевых показателей по среднемесячной номинальной заработной плате для отраслей социальной сферы может быть выполнено при условии дополнительного бюджетного финансирования и выполнение областных целевых показателей по среднемесячной номинальной заработной плате.

2.3. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросы повышения заработной платы работникам предприятий, организаций, работающим у индивидуальных предпринимателей, своевременной выплаты заработной платы.

2.4. Принимают меры по легализации заработной платы и трудовых отношений в организациях города и у индивидуальных предпринимателей.

2.5. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного

возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

#### **Администрация:**

2.6. Обеспечивает в полном объеме финансирование расходов на выплату заработной платы работников муниципальных учреждений (казенных, бюджетных) в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда.

2.7. Совершенствует нормативно-правовую базу органов местного самоуправления, регулиующую системы оплаты труда в муниципальных учреждениях.

2.8. Публикует величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в газете «Наш вестник» и официальном сайте администрации города.

#### **Работодатели:**

2.9. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

2.10 С целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильного подбора и расстановки кадров, повышения деловой квалификации работников, рационального разделения труда, создания действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников применяют Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующие согласованные и утверждённые положения профессиональных стандартов.

2.11. Устанавливают систему оплаты труда, позволяющую оплачивать труд работников в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда.

2.12. Выплачивают выходное пособие при прекращении трудового договора в случае сокращения численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.13. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.14 Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

ежегодную индексацию заработной платы;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций;

средства, на социальную поддержку работников и членов их семей.

### **Профсоюзы:**

2.15. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.16. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.17. Проводят контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории города Стороны:**

#### **Совместно:**



3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных и объектов дошкольного образования на территории города.

3.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.3. Содействуют организации и проведению медицинских осмотров граждан.

3.4. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады с участием работников предприятий и организаций.

#### **Администрация:**

3.5. Принимает меры по сохранению и развитию детских загородных оздоровительных учреждений.

3.6. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.7. Предусматривает в городском бюджете средства на организацию летнего отдыха детей.

#### **Работодатели:**

3.8. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения, отдыха и оздоровление работников, членов их семей, на приобретение жилья для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.9. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.10. Принимают меры по стимулированию работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

3.11. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям, молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей;

предоставление дополнительных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам, в том числе свадьба, рождение ребенка, похороны.

### **Профсоюзы:**

3.12. Участвуют в организации досуга и отдыха детей работников – членов профсоюза.

## **4. В области охраны труда Стороны:**

### **Совместно:**

4.1. Содействуют проведению обязательной специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, участие в федеральных и региональных конкурсах в сфере охраны труда.

4.3. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.4. Ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводят мероприятия по привлечению внимания к проблемам безопасности труда.

4.5. Принимают участие в проведении Всероссийских и региональных конкурсов "Лучший по профессии".

4.6. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

### **Администрация:**

4.7. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, в том числе в учреждениях, финансируемых из городского бюджета.

4.8. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда муниципальных учреждений.

### **Работодатели:**

4.9. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.10. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.11. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.12. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и

периодические медицинские осмотры (обследования).

4.13. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

4.14. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.15. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах в течение шести месяцев после ввода их в эксплуатацию.

4.16. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.17. Осуществляют профессиональную переподготовку работника по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

#### **Профсоюзы:**

4.18. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.19. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

4.20. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.21. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.22. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.23. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.24. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды.

#### **5. В области развития социального партнерства Стороны:**

**Совместно:**

5.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.2. Обеспечивают участие городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая, при необходимости, регламент такого участия.

5.3. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения.

5.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

5.6. Осуществляют Сторонами (их представителями) контроль за выполнением настоящего Соглашения.

В этих целях Стороны:

рассматривают ежегодно ход выполнения настоящего Соглашения на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

представляют друг другу необходимую для осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**Администрация:**

5.7. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне города, постоянно действующих совещательных органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

5.8. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров (соглашений).

5.9. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений.

**Работодатели:**

5.10. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

5.11. Обеспечивают условия для осуществления государственного и

профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.12. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

5.13. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

5.14. Обеспечивают не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

5.15. Обеспечивают представительный орган, объединяющих его работников, помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

### **Профсоюзы:**

5.16. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

5.17. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

5.18. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

5.19. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, иные региональные соглашения и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций на территории города при условии их выполнения сторонами.

Соглашение подписали координаторы сторон городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

от Стороны органов местного самоуправления:

Председатель комитета экономической  
политики администрации города

Н.С.Москалева

от Стороны городских объединений работодателей:

Генеральный директор  
ОАО «Алмаз»

О.В.Даценко

от Стороны городских объединений профсоюзов:

Председатель Координационного  
Совета организаций профсоюзов  
г.Котовска

Н.В.Антохина