

ПРОТОКОЛ №2
заседания рабочей группы по внедрению на территории города Котовска
Тамбовской области Стандарта развития конкуренции

14.09.2016

каб. 407

16-00

Заместитель Председателя рабочей группы – Д.Д. Коновалов
Секретарь рабочей группы – Н.Н. Владимирова

Присутствовали: Н.С. Москалева, Г.В. Филатова, А.А. Никитин,
Т.Д. Лукошина, А.И. Лукошин, Е.В. Шмырева

Повестка дня:

1. Доведение информации о Программе дистанционного обучения «Внедрение стандарта развития конкуренции в Тамбовской области» до ответственных лиц структурных подразделений администрации города.

Слушали:

Д.Д. Коновалов: В соответствии с постановлением администрации города от 01.09.2016 №1633 «О создании рабочей группы по внедрению на территории города Котовска Тамбовской области Стандарта развития конкуренции» и в продолжение проводимой работы по внедрению на территории города Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, сообщаю, что Управлением по развитию промышленности и предпринимательства Тамбовской области (далее- управление) разработана Программа дистанционного обучения «Внедрение стандарта развития конкуренции в Тамбовской области», которая размещена на официальном сайте управления в разделе-Потребительский рынок товаров и услуг- Внедрение стандарта развития конкуренции.

Программа дистанционного обучения «Внедрение стандарта развития конкуренции в Тамбовской области» (далее -Программа) предназначена для руководителей и специалистов структурных подразделений органов местного самоуправления муниципальных образований Тамбовской области, уполномоченных в области развития конкурентной среды на рынках товаров и услуг, и разработана во исполнение пп. д) п.9 раздела II Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, Соглашений о внедрении стандарта развития конкуренции в Тамбовской области от 22.12.2015 № 153 и от 01.03 .2016, согласно которым управление организует обучающие мероприятия и тренинги для специалистов администрации по вопросам содействия развитию конкуренции.

Обращаю Ваше внимание, данная Программа обучения носит дистанционный характер и предусматривает самостоятельную форму

подготовки сотрудников, путем изучения, представленного в Программе теоретического материала, а также самостоятельного ознакомления и изучения нормативно-правовых актов, ссылки на которые представлены в соответствующей теме.

Программа дистанционного обучения включает в себя 10 теоретических занятий и осуществление самостоятельного оперативного контроля путем ответа на контрольные вопросы. Итогом дистанционного обучения станет проведения оценки качества проведенного мероприятия и проверка знаний сотрудников, участвующих в обучении с помощью итогового тестирования (Приложение № 2).

Прошу принять информацию к сведению.

Рекомендовано:

1. Отделу экономической политики администрации города довести (направить письма) до ответственных лиц структурных подразделений администрации города информацию о Программе дистанционного обучения «Внедрение Стандарта развития конкуренции в Тамбовской области».
2. Ответственным лицам необходимо сообщить в отдел экономической политики администрации города в срок до 19.09.2016г. о проведенных обучающих мероприятиях.

Заместитель председателя
рабочей группы

Д.Д. Коновалов

Секретарь

Н.Н. Владимирова